

Recrutement d'un enseignant sur un poste de prévention des risques de décrochage scolaire « DPRD ST PERE EN RETZ »

Poste à pourvoir : poste fléché (Dispositif de Prévention des Risques de Décrochage scolaire) rattaché au Collège St Roch de ST PERE-EN-RETZ, en réseau de 4 collèges avec les collèges St Joseph de ST BREVIN-LES-PINS, Notre Dame de Recouvrance de PORNIC, Notre Dame de LA MONTAGNE, sous la responsabilité du chef d'établissement du collège de rattachement.

Missions :

- Accompagner des collégiens du réseau, **prioritairement de 6^{ème}/5^{ème}**, individuellement ou en groupes, avec l'objectif de prévenir les risques de décrochage scolaire, en lien avec le professeur principal et sous la responsabilité du chef d'établissement.
- **Accompagner principalement sur le champ pédagogique, dans le développement des compétences psycho-sociales, la restauration de l'estime de soi, la remobilisation scolaire.**
- Agir en lien avec les établissements scolaires du secteur concerné, les élèves, les familles et les partenaires, pour la prévention du décrochage scolaire.
- Être personne ressource auprès des équipes des établissements scolaires.
- Participer aux commissions d'admission des élèves dans le dispositif DPRD et si besoin, aux équipes éducatives, aux conseils de classes, aux rencontres avec des partenaires en lien avec les situations rencontrées.
- Connaître l'ensemble du réseau partenarial sur ce territoire (médico-social, éducatif, psycho)

Compétences requises :

- Capacité à tenir une posture institutionnelle
- Connaissance des textes réglementaires liés à l'obligation scolaire, au Projet Personnalisé de Réussite Educative (PPRE), au Projet d'Accueil Individualisé (PAI), au Parcours Individualisé (PI)
- Connaissance des parcours de formation et d'orientation post 3ème
- Capacité à s'investir dans un projet qui évolue, à s'organiser, planifier, innover, créer des outils, être force de propositions
- Capacité d'écoute et d'accompagnement des jeunes et des familles
- Connaissance des problématiques liées à l'adolescence
- Capacité à mener un travail partenarial avec les chefs d'établissements, les enseignants, les responsables de vie scolaire, les responsables des structures médico-sociales et socio-éducatives
- Capacité à collaborer avec les collègues des autres dispositifs « DPRD », l'équipe des accompagnateurs MIJEC, l'enseignante-ressource Ecole inclusive, le service psychologie de la DDEC (Temps de regroupement et d'Analyse de Pratique Professionnelle).

Formations souhaitées dans les domaines suivants :

- L'adolescence
- L'éducation inclusive et de la prévention du décrochage scolaire
- Les compétences psycho-sociales, des neurosciences, de la motivation, de l'évaluation positive, de la communication non violente, de la médiation, de la conduite d'entretien, de l'accompagnement à la connaissance « de soi » et à l'orientation.

Ce poste s'adresse à une personne **titulaire d'un contrat définitif à temps plein d'enseignant(e) du 2nd degré ou 1^{er} degré Education Nationale dans l'enseignement catholique**, quelle que soit la discipline de contrat. Il ne modifie pas l'évolution ni le salaire dans la carrière de l'enseignant. Ce poste n'exige pas de certification ASH (CAPA SH – 2 CA SH – CAPPEI) ou CPLDS.

Horaires : **Poste à temps plein de 35h par semaine en moyenne, en fonction des besoins, dont 8 demi-journées en établissement.**

Zone géographique d'intervention : bassin de St Père-en-Retz, Pornic, St Brévin, La Montagne

Véhicule personnel indispensable.

Les frais de déplacements du domicile vers l'un des quatre collèges (matin et soir) sont à la charge de l'enseignant.

Ce poste ne permet pas de bénéficier de la part modulable de l'ISO 2D.

Lettre de motivation et CV à adresser au plus tard le 3 juin 2025 à Madame Karine BOULEAU, Coordinatrice service RH, à l'adresse mail : kbouleau@ec44.fr