

L'ENSEIGNANT EN DIFFICULTE / ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

QUAND ?	QUOI ?	QUI ?	TITRE	OUTILS	PRESENTATION	TRACES
1	Accompagnement	Chef d'établissement	Entretien	Fiche repère conduite d'entretien d'aide	Point d'attention lors d'un entretien semi directif	.Grille de notes d'entretien (annexe 3 de l'outil) pour le CE . Relevé de conclusion à destination de l'enseignant
2		L'enseignant ressource dans l'établissement.	Outil de repérages des difficultés et des points d'appuis	Fiche repères Cercle d'entraide	Points d'attention pour proposer et mettre en place un accompagnement	Fiche de suivi pédagogique (Annexe 1 de l'outil)
		L'enseignant ressource, le chef d'établissement et le Pôle RH de la DDEC	Outil de suivi au regard des compétences professionnelles	Protocole d'Accompagnement 1D Protocole accompagnement 2D	Pour garder trace des objectifs, des étapes et du bilan de l'accompagnement	Grille de synthèse du protocole mis en place (objectifs visés, étapes, suivi, bilan ...) Voir outil
3	Tutorat	L'enseignant tuteur nommé.	Tutorat	Dispositif(s) FORMIRIS	Bénéficier d'un Tutorat via organisme de formation	
Pas d'étapes dans le temps. Chaque cas est singulier	Formation	Conseiller en formation FORMIRIS	Etre plus serein dans l'exercice de son métier.	FORMIRIS Conseils suivi de carrière	"Pour gagner en sérénité avec une meilleure gestion de son rythme professionnel "	Portfolio et I-professionnel
	Evolution professionnelle	Conseiller en orientation et mobilité professionnelle du Rectorat	Changer dans le métier Changer de métier	FORMIRIS Conseils suivi de carrière	Etre accompagné dans son projet professionnel : Offres de FORMIRIS	Portfolio et I-professionnel
				Après de l'IA -pôle Conseil Mobilité Carrière	Présentation des offres de service du Pôle Conseil mobilité carrière de l'IA	Portfolio et I-professionnel
	Accompagnement	Psychologue du travail	Entretien psychologique individuel	Liste de psychologues du travail sur le 44 CIBC	Liste récapitulative de psychologues du travail. Organisme indépendant visant au développement personnel et à la prévention de la souffrance au travail	
Chef d'établissement et Pôle RH DDEC		Accompagnement durant un arrêt maladie	Plaquette CRN	Pour faciliter une réintégration professionnelle pendant et après un CLM ou CLD par le biais d'un stage		

				Livret d'accueil du CRN	Points d'attention pour proposer et mettre en place un accompagnement	
--	--	--	--	---	---	--

L'ENSEIGNANT EN DIFFICULTE / ACCOMPAGNEMENT COLLECTIF

QUAND ?	QUOI ?	QUI ?	TITRE	OUTILS	PRESENTATION	TRACES
Lors d'un conseil de cycle, d'établissement, une concertation	Accompagnement	Mise en place par le CE, le coordinateur de niveau ou de la discipline	Analyse de pratique Analyse de situation	Fiche cercle d'entraide	Pour apporter une aide par la conduite d'un temps d'analyse de pratique ou de situation.	Relevé de conclusion. Suggestions apportées et retenues pour la résolution du problème ...