

## REPERES POUR L'ÉVALUATION DES ENSEIGNANTS

### C14. S'engager dans une démarche individuelle et collective de développement professionnel. CE et Inspecteur

#### Compétence 14 du référentiel des compétences professionnelles des métiers du professorat et de l'éducation (Arrêté du 1<sup>er</sup> juillet 2013. BO n°30 du 25/07/2013)

- Compléter et actualiser ses connaissances scientifiques, didactiques et pédagogiques.
- Se tenir informé des acquis de la recherche afin de pouvoir s'engager dans des projets et des démarches d'innovation pédagogique visant à l'amélioration des pratiques.
- Réfléchir sur sa pratique – seul et entre pairs – et réinvestir les résultats de sa réflexion dans l'action.
- Identifier ses besoins de formation et mettre en œuvre les moyens de développer ses compétences en utilisant les ressources disponibles.

THEME / SUJET	1 A consolider	2 Satisfaisant	3 Très satisfaisant	4 Excellent
<b>Implication dans les concertations et journées pédagogiques</b>	Fait acte de présence ou ne se présente pas systématiquement.	S'implique activement lors des journées pédagogiques et concertations. Repère dans les échanges avec ses collègues, des éléments à expérimenter.	Réinvestit dans le cadre de ses pratiques, les apports et réflexions pédagogiques menées collectivement lors des journées pédagogiques et concertations. Conduit une analyse de son activité seul, en entretien et/ou en collectif de travail pour ajuster ses pratiques.	Participe à l'analyse des pratiques collectives et est force de proposition dans le cadre de l'animation de l'établissement.
<b>Actualisation de ses connaissances (scientifiques, didactiques, textes officiels ...)</b>	Reste sur ses acquis. Les nouvelles orientations sont partiellement appliquées.	Modifie et adapte sa pratique aux attentes de l'institution et aux évolutions ministérielles. Fait un lien entre les pratiques et les savoirs théoriques.	Partage, met en pratique et diffuse.	Communique, innove et entraîne les équipes dans des démarches réflexives.
<b>Formation : identifie ses besoins de formation et met en œuvre les moyens de développer ses compétences</b>	Refuse les formations	Participe aux formations mises en place dans l'établissement.	Définit ses besoins de formation et entre dans une démarche formative.	Anime des temps de travail d'équipe au sein de l'établissement.

#### Questions posées lors de l'entretien :

- Que mettez-vous en place pour évoluer dans le métier ?
- Qu'est-ce que l'établissement peut mettre en place pour vous accompagner dans votre évolution professionnelle ?
- Quels seraient vos besoins de formation aujourd'hui ? (envies / besoins)